

## CURRICULUM VITAE

Nome e Cognome	PIERO FERRARI
Istruzione	Laurea in Giurisprudenza conseguita presso l'Università "La Sapienza" di Roma, con la votazione finale di 104/110. Materia e titolo della tesi di laurea: Diritto del Lavoro "Licenziamento per giusta causa"
Specializzazioni Professionali	<p>Novembre 1989 / Marzo 1990, Corso di Formazione patrocinato dalla CEE e dalla Regione Lazio per n. 30 "Quadri Direttivi Italia/Estero" Valutazione finale 30/30</p> <p>Periodo 1991/1995, Seminari e Corsi di formazione tecnica e di gestione presso i Centri di Istruzione di <b>Siemens Italia Spa</b>.</p> <p>Periodo 1992/1994, Corsi di formazione sindacale presso i centri di formazione <b>FLAEL-CISL</b> di Pugnuchiuso e Altipiani di Arcinazzo</p> <p>Febbraio 1996, Corso "Evoluzione organizzativa nelle imprese che cambiano" – <b>Studio Galgano</b></p> <p>Marzo 1997, Corso "Valutazione del Peso delle Posizioni organizzative" – <b>Hay Management</b></p> <p>Giugno/ Luglio 1998, Corso "Fare selezione" – <b>SDA BOCCONI</b></p> <p>Giugno 2002, Corso "Controllo di gestione" – <b>MIDIFORM</b></p> <p>Ottobre/ Novembre 2002, Corso "Controllo e Incentivi" – <b>SDA BOCCONI</b></p> <p>Novembre 2003, Corso "Gestione Aziendale" – <b>SDA BOCCONI</b></p> <p>Luglio 2004, Corso "Misurare il capitale umano" – <b>Watson Wyatt</b></p> <p>Settembre 2004/ Ottobre 2005, Corso "Change management"</p> <p>2007 – 2008 "Accademia Manageriale" <b>Newton</b></p> <p>2010 Aspetti legali afferenti la gestione dei servizi di pubblica utilità <b>Ambrosetti</b></p> <p>2010 Accredimento Insights <b>Insights Italia</b></p> <p>2012 Corso di Comunicazione d'Impresa <b>LUISS BUSINESS SCHOOL</b></p>

Lingue Conosciute	<p>1. Inglese: buona conoscenza</p> <p>2. Spagnolo: buona conoscenza</p>
Soggiorni studio all'estero	<p>1999. Un mese a Madrid per vacanze studio</p> <p>2000. Due Mesi a San Francisco</p> <p>2001. Tre settimane a Boston 2001-</p> <p>2011. Frequenti viaggi in U.S.A.</p>
Esperienze professionali	<p>Gennaio 2019 ad oggi Amministratore Delegato Acquedotto del Fiora SpA</p> <p>Aprile 2019 ad oggi Presidente Ombrone SpA</p> <p>Gennaio 2019 ad oggi Consigliere Acque SpA</p> <p>Aprile 2019 ad oggi Consigliere Geal SpA</p> <p>Settembre 2014 – gennaio 2019 Amministratore Delegato Gesesa SpA Gruppo Acea</p> <p>Giugno 2011 Consigliere di Amministrazione di UmbraAcque SpA (Gestore del Servizio Idrico Integrato per la regione Umbria)</p> <p>Aprile 2009 Direttore Amministrativo Acquedotto del Fiora</p> <p>2008 – 2011 Membro della Commissione Lavoro di Federutility</p> <p>Settembre 2006 – settembre 2014 Responsabile risorse umane area di Business Toscana – Umbria 1900 dipendenti, su quattro province, con circa 250 milioni di Euro di fatturato. Il principale compito è consistito nel coordinamento delle attività attinenti l'area delle HR con l'implementazione di sistemi di analisi dei maggiori fattori gestionali di Costo del Lavoro, sistema di budgeting e reporting. Sviluppo Progetti SII. <i>Progetto speciale durante il periodo:</i> riorganizzazione della Società UmbraAcque (Perugia) acquisita da ACEA del dicembre 2007. In nove mesi completa definizione del modello di Macro e Micro struttura e sistematizzazione del controllo costi del personale (costo del lavoro).</p> <p>Settembre 2004 – settembre 2014 Responsabile Risorse Umane e Organizzazione Acquedotto del Fiora (Grosseto/Siena) – Gruppo ACEA 360 dipendenti 60 milioni di Euro di fatturato. Stante la struttura organizzativa, svolgeva anche compiti di coordinamento delle U.O. a diretto riporto dell'AD. Importante è stata la ricostruzione di un moderno sistema di relazioni Sindacali.</p> <p>Dal 2002 al settembre 2004 Responsabile Unità Gestione Sistemi e Marketing interno Primi timidi tentativi di introdurre in ACEA il concetto di Comunicazione Interna in un periodo dove i Vertici aziendali avevano forti aspettative legate</p>

soprattutto alla capacità di dare continuità alla strategia e di mantenere salda l'identità di impresa, a volte compromessa dal modificarsi delle strutture organizzative (la creazione delle Divisioni, etc.) e dalla integrazione con modelli e culture diverse (acquisizione ramo ENEL ca. 1000 persone). Inoltre, doveva rappresentare una leva fondamentale di gestione delle risorse umane, integrata con la Formazione, lo Sviluppo e la Selezione.

Responsabile Gestione Risorse Umane di ACEA S.p.a.

Introduzione in ACEA del concetto di H.R. Development dedicato alla individuazione di adeguate metodologie di Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Dal marzo 2000 è Responsabile (a.i.) del personale della società VoiNoi (Società Commerciale di ACEA) del gruppo ACEA con oltre 400 persone in organico. Durante il periodo, la società è stata completamente riorganizzata (l'attuale struttura, è figlia di quel periodo) con un serrato confronto Sindacale.

Progetto speciale durante il periodo : Collabora nell'ambito della commessa interna "Tirana" alla implementazione della struttura organizzativa della costituenda Società Idrica di Tirana.

Dal 1995 al 2002 Direzione del Personale

Responsabile dell'Unità Selezione e Sviluppo

Responsabile del progetto, tra i tanti progetti, di implementazione del Piano di Stock Option rivolto a tutti i dirigenti del Gruppo ACEA. L'attività svolta è consistita nella preparazione di tutta l'architettura del Piano finalizzata all'approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci del relativo impianto e della stesura del Regolamento attuativo del Piano, delle lettere di promessa delle opzioni azionarie e del monitoraggio dell'andamento del ciclo di riferimento (triennale). Ha introdotto in ACEA il metodo HAY di valutazione Posizioni e Compensation

Progetto speciale durante il periodo: Ha partecipato alle fasi di Start Up della società Agua de San Pedro in Honduras occupandosi della valutazione e selezione del personale, redazione degli accordi sindacali successivi all'avvio del periodo di gestione, studio della macrostruttura aziendale e definizione della micro con relativi ordini di servizio. Studio dell'ipotesi di applicazione dei range retributivi

1992-1994 SINDACATO FLAEL CISL – Roma

Responsabile dell'Ufficio Studi di categoria

Studio dei principali accordi integrativi del periodo summenzionato

Partecipazione agli accordi integrativi su: armonizzazione delle principali voci soggette a fattori "moltiplicatori": ticket, indennità varie, etc ...

Partecipazione a vari tavoli di trattativa

Ideazione ed implementazione di corsi di addestramento per risorse da avviare a selezioni interne (operai).

Studio dell'orario di lavoro con formulazione dell'ipotesi di proposta sull'estensione dell'orario fiduciario al personale di Gruppo A (funzionari direttivi).

1989-1994

Responsabile del coordinamento di una sezione tecnica (telecontrolli) Budget gestito circa 4 miliardi di lire (acquisti)

Raddoppiato il telecontrollo di tutta la rete AT (alta tensione) e MT (media tensione), con l'introduzione di un sistema software di gestione della rete, con la riduzione dei "fuori servizio" di circa il 23%.

Personale gestito circa 25 unità.

Durante questa esperienza nel periodo sottoindicato ha svolto, anche, un incarico sindacale.

1989 in ACEA (Azienda Comunale Energia Ambiente) oggi S.p.a.

Conoscenze Informatiche

- Microsoft Windows XP
- Microsoft Office

**Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16**

Grosseto, li 17/5/2019

**F.to Piero Ferrari**